

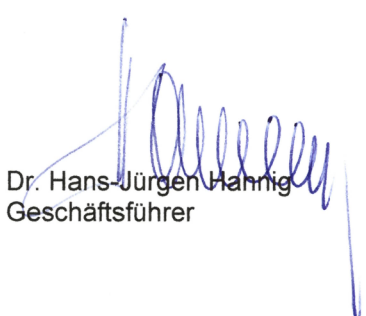
Die Classen Industries GmbH in Baruth/Mark ist Hersteller von Laminatfußboden und ein Tochterunternehmen der W. Classen GmbH & Co. KG in Kaisersesch.

Unsere Produkte stellen wir unseren Kunden in gleichbleibend guter Qualität zur Verfügung. Wir legen großen Wert auf Forschung und Entwicklung, um auch in Zukunft innovative und nachhaltige Produkte anbieten zu können.

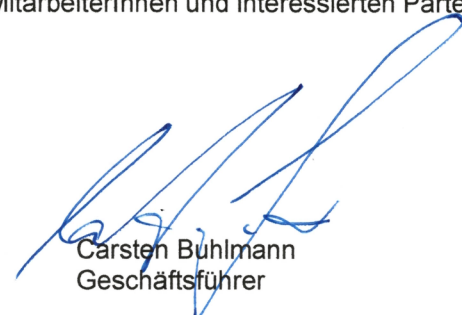
Über den wirtschaftlichen Erfolg hinaus fühlen wir uns verpflichtet, verantwortungsbewusst mit Menschen, Umwelt und Ressourcen umzugehen. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Umweltschutz, die Sicherung der Qualität sowie eine fortlaufende Verbesserung der energiebezogenen Leistung und des Energiemanagements sehen wir als festen Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie an.

In unserer Unternehmenspolitik sind deshalb die folgenden Grundsätze verankert:

- Wir erarbeiten jährlich arbeitssicherheits-, umwelt-, qualitäts- und energiebezogene Zielsetzungen, um die Leistung unseres integrierten Managementsystems fortlaufend zu verbessern. Dafür werden zielführende Maßnahmen geplant, umgesetzt und bewertet. Für die Zielerreichung werden alle benötigten Ressourcen sowie alle relevanten Informationen zur Verfügung gestellt.
- Wir verpflichten uns, die gesetzlichen und behördlichen Vorschriften und andere Anforderungen, interessierter Parteien einzuhalten.
- Der Einsatz umweltfreundlicher und energieeffizienter Technologien und der besten verfügbaren Techniken und Methoden ermöglichen uns, schädliche Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden und Ressourcen zu schonen. Zudem beschäftigen wir uns in den nächsten Jahren mit dem Themenkomplex einer CO₂ neutralen Produktion.
- Wir verpflichten uns, bei der Anschaffung von Dienstleistungen, neuen Anlagen und deren Zubehör sowie bei der Optimierung vorhandener Anlagen die Auswirkung auf die energiebezogene Leistung zu berücksichtigen.
- Wir legen Wert auf eine konstruktive Beteiligung unserer MitarbeiterInnen im Sinn eines integrierten Managementsystems, um stets unser Verbesserungspotential zu erkennen.
- Wir verpflichten uns, ein sicheres Arbeitsumfeld für unsere MitarbeiterInnen und Personen, die in unseren Auftrag arbeiten, zu schaffen und fördern aktiv die Mitwirkung der MitarbeiterInnen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jeder hat das Recht und die Pflicht, erkannte Gefahren und Beinaheunfälle zu melden und Potentiale aufzuzeigen.
- Wir schaffen für unsere MitarbeiterInnen die Möglichkeit regelmäßige Schulungen und Weiterbildungen zu Themen des Umwelt- und Arbeitsschutzes, des Energie- und Qualitätsmanagements wahrzunehmen, um die Kompetenzen zu fördern und das Bewusstsein hierfür zu stärken.
- Wir garantieren Rahmenbedingungen, um Diskriminierungen insbesondere wegen Herkunft, Religion, Behinderungen, Alter, Geschlecht oder geschlechtlicher Orientierung vorzubeugen. Die Zahlung fairer Löhne, Einhaltung der Arbeitszeiten, Unterstützung von Elternzeit und Teilarbeitszeit für alleinerziehende Eltern und die Förderung von Gesundheit und Suchtprävention am Arbeitsplatz, sind für uns verpflichtend.
- Wir führen eine offene, aktive und transparente Kommunikation gegenüber Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern und verwehren uns gegen jede Art von Bestechung und Bestechlichkeit.
- Unsere Unternehmenspolitik ist jederzeit für unsere MitarbeiterInnen und interessierten Parteien zugänglich.



Dr. Hans-Jürgen Hahnig
Geschäftsführer



Carsten Buhlmann
Geschäftsführer